**Amazon a construit un instrument de inteligență artificială pentru a angaja oameni, dar a trebuit să îl închidă pentru că discrimina femeile**

Amazon a încercat să construiască un instrument de inteligență artificială pentru a ajuta la recrutare, dar acesta a arătat o prejudecată împotriva femeilor, relatează Reuters.

Inginerii ar fi descoperit că inteligența artificială era defavorabilă față de candidații de sex feminin, deoarece, pentru a-și acumula datele, a folosit CV-urile dominate de bărbați.

Amazon ar fi abandonat proiectul la începutul anului 2017.

Amazon a lucrat la construirea unui instrument de inteligență artificială care să ajute la angajare, dar planurile s-au întors împotriva companiei când aceasta a descoperit că sistemul era discriminatoriu față de femei, relatează Reuters.

Citând cinci surse, Reuters a declarat că Amazon a înființat o echipă de ingineri în Edinburgh, Scoția, în 2014, pentru a găsi o modalitate de a automatiza recrutarea.

Compania a creat 500 de modele computerizate pentru a răsfoi CV-urile candidaților din trecut și a reține aproximativ 50.000 de termeni cheie. Sistemul urma să parcurgă internetul pentru a recomanda candidați.

"Ei au vrut să fie un model de IA în care eu pot da 100 de CV-uri, iar acesta va da ca rezultat primele cinci cele mai bune, iar persoanele respective urmau sa fie angajate", a declarat o sursă pentru Reuters.

Cu toate acestea, un an mai târziu, inginerii au observat ceva îngrijorător la modelul lor - nu-i plăceau femeile. Se pare că acest lucru se datora faptului că inteligența artificială a utilizat CV-urile preponderent masculine trimise la Amazon pe o perioadă de 10 ani pentru a acumula date despre cine să angajeze.

În consecință, IA a ajuns la concluzia că bărbații erau de preferat. Se pare că a retrogradat CV-urile care conțineau cuvintele " femei/feminin" (ca de exemplu, ”căpitanul clubului de șah feminin”) și a plasat la coada clasamentului candidații care au urmat două facultăți rezervate exclusiv femeilor.

Se pare că inginerii de la Amazon au modificat sistemul pentru a remedia aceste forme particulare de părtinire, dar nu puteau fi siguri că inteligența artificială nu va găsi noi modalități de discriminare nedreaptă a candidaților.

În cele din urmă, compania din Seattle a desființat echipa la începutul anului trecut, deoarece directorii și-au pierdut speranța în proiect, potrivit persoanelor care au vorbit sub protecția anonimatului. Recrutorii Amazon au analizat recomandările generate de instrument atunci când au căutat noi angajați, dar nu s-au bazat niciodată exclusiv pe aceste clasamente, au spus aceștia. Amazon a refuzat să comenteze cu privire la motorul de recrutare sau la provocările acestuia, dar compania spune că se angajează să respecte diversitatea și egalitatea la locul de muncă.

Sursa: <https://www.reuters.com/article/amazoncom-jobs-automation/insight-amazon-scraps-secret-ai-recruiting-tool-that-showed-bias-against-women-idUSL2N1VB1FQ/?feedType=RSS%26feedName=companyNews>